



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 21 अक्तूबर, 2010/29 आश्विन, 1932

हिमाचल प्रदेश सरकार

पंचायती राज विभाग

शुद्धि पत्र

शिमला-9, 14 अक्तूबर, 2010

संख्या पी.सी.एच.-एच.ए.(1)18/2008.- हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी.सी.एच. -एच.ए.(3) 6/94, तारीख 7 फरवरी, 1995, जिसके अर्न्तगत, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 का अन्तिम रूप में, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में तारीख 8 फरवरी, 1995 को, प्रकाशन किया गया था, में निम्नलिखित टंकण त्रुटियों की निम्न प्रकार से शुद्धि करने का आदेश करती हैं :-

राजपत्र का पृष्ठ संख्या	नियम	सम्बन्धित नियम की पंक्ति	के स्थान पर	पढ़ा जाए
690	2 (ज)	2	रूप में कोई व्यक्ति	रूप में नियुक्त कोई व्यक्ति
691	5	2	निर्वाचित क्षेत्रों	निर्वाचन क्षेत्रों
691	8(2)	2	निर्वाचन क्षेत्र,	निर्वाचन क्षेत्रों का परिसीमन,
691	8(2)	3/4	पंचायत समिति के प्रत्येक निर्वाचन क्षेत्र को पंचायत समिति के निर्वाचन क्षेत्र को	पंचायत समिति के प्रत्येक निर्वाचन क्षेत्र को
692	9(2)	3	परिसीमित किए	परिसीमित किए
693	12(1)	5	नामावली	नामावली
694	14(ड)	1	मानावली को तैयार करने का पुनरीक्षण	नामावली को तैयार करने या पुनरीक्षण
695	19(2)	2	प्ररूप-11, 12 और 14	प्ररूप-11, 12 और 13
695	19(3)	3	प्ररूप-13	प्ररूप-14
695	20(3)	4	भीतर विशिष्ट करेगा	भीतर विनिश्चय करेगा
695	20(4)(ख)	1/2	जिला परिषद् को कार्यालयों	जिला परिषद् के कार्यालयों
696	21(1)	4	अपील कर पारित	अपील पर पारित
696	23(क)	3/4	किसी प्रविष्टि में गलत या त्रुटिपूर्ण है ;	गलत या त्रुटिपूर्ण है ;
697	24(3)	3	निर्वाचक नामवली	निर्वाचक नामावली
697	24(3)परन्तुक	2	निर्वाचक नामवली	निर्वाचक नामावली
697	25 शीर्षक	1	नामावली और उसके	नामावली और उससे
697	28(1)	4	चक्रानुक्रम	चक्रानुक्रम
698	28(2)	3	प्रतिशतता	प्रतिशतता
698	28(3)	3	प्रतिशतता	प्रतिशतता
698	28(5)	2	जाति के सम्बन्धित	जाति से सम्बन्धित
702	38	4	को	के
702	38	4	अपन	अपने
702	39(2)	2	स्फुरणा	स्वस्फुरणा
702	39	17	(ख)	(4)
702	39(5)	1	नियम 33 क खण्ड	नियम 33 के खण्ड
702	39(5)	2	अनुमति वही देगा	अनुमति नहीं देगा
702	39(7)	1	प्रवृत्	प्रवृत्
702	39(7)	2	निर्दिष्ट	निर्दिष्ट
703	44(1)	3	निहित	निरहित
704	47	3	अथवा	अन्यथा
704	48 का परन्तुक	2	निर्वाचक	निर्वाचन
706	56(3)	2	किसी आगे को,	किसी धागे को,
706	57 का परन्तुक	2	किए जाएं तो	किए जाएंगे जो
708	59(5)	2	मतदाता के सम्बन्धित	मतदाता से सम्बन्धित
709	65(1)	3	म मत पटी क छिद्र	में मत पटी के छिद्र
709	65(1)	5	को यदि व ऐसा चाहे	को यदि वह ऐसा चाहे
710	68 शीर्षक	1	परीक्षण	प्रेषण
710	68(2)	2/3	मत पेटियों समिति का	मत पेटियों का
710	68(2)	4	पंचायत मुख्यालय	पंचायत समिति मुख्यालय
710	69 शीर्षक	1	मतदान का स्थान	मतदान का स्थान

राजपत्र का पृष्ठ संख्या	नियम	सम्बन्धित नियम की पंक्ति	के स्थान पर	पढ़ा जाए
710	69(1)	3	पर्याप्त हेतुक के कारण	पर्याप्त हेतुक के कारण
710	69(1)	4	मतदान के स्थागन	मतदान के स्थगन
711	71(1)	1	यदि किसी मतदान में	यदि किसी मतदान में, —
711	71(1)	2	मतदान केन्द्र पर	(क) मतदान केन्द्र पर
711	71(1)	6	(2) किसी मतदान केन्द्र	(ख) किसी मतदान केन्द्र
711	71(2)	1/2	परिस्थितियों को लेने के पश्चात्	परिस्थितियों को ध्यान में रखने के पश्चात्
712	71(3)	2	मतदान के वैसे ही लागू	मतदान को वैसे ही लागू
712	73(4)	2	प्राधिकृत ऐसे अन्य अधिकारियों	प्राधिकृत ऐसे अन्य अधिकारियों
713	74(4)	1	कि किसी	किसी
713	75(ट)	1	पद से सम्बन्ध अन्य मत	पद से सम्बद्ध अन्य मत
713	76(1)	1	मतपेटी	(1) मतपेटी
714	76 का परन्तुक	4	कारण हुई है तो जिसको	कारण हुई है, जिसको
714	77	4	अभिकर्ताओं को अपनी मोहर	अभिकर्ताओं, जो अपनी मोहर
715	81(1)	2 तथा 3	किया जाएगा	की जाएगी
716	82	2	से सम्बन्धी कागज-पत्र	से सम्बद्ध कागज-पत्र
716	82	3	से सम्बन्ध कागज	से सम्बद्ध कागज
723	88(4)	2	अगली, पंचायत समिति	अगली अधिकतम जनसंख्या की प्रतिशतता वाली, पंचायत समिति
725	90 शीर्षक	1	आयोग की रिपोर्ट	आयोग को रिपोर्ट
725	94(2)	1	यदि निर्वाचन याचिका	निर्वाचन याचिका
734	प्ररूप-9	3	आपेक्षित नाम	आक्षेपित नाम
735	प्ररूप-11	6/7	199...के को की जाएगी	20.....को की जाएगी
736	प्ररूप-13	6	आपने प्राधिकृत	अपने प्राधिकृत
740	प्ररूप-17	3	प्रविष्टि	प्रतीक चिन्ह
742	प्ररूप-18	अन्तिम पंक्ति	पर संक्षिप्ता की जाएगी	पर संवीक्षा की जाएगी
743	प्ररूप-19	3/4	भारत के संविधान के प्रति विधि द्वारा यथा स्थापित	विधि द्वारा स्थापित भारत के संविधान के प्रति
743	प्ररूप-19	5	बनाए रखूंगा	अक्षुण्ण रखूंगा
743	प्ररूप-20	2	दी जाती है उपरोक्त	दी जाती है कि उपरोक्त
746	प्ररूप-23	3	दी जाती है निम्नलिखित	दी जाती है कि निम्नलिखित
749	प्ररूप-27	10	अभ्यर्थी अभिकर्ता के हस्ताक्षर	अभ्यर्थी/निर्वाचन अभिकर्ता के हस्ताक्षर
764	2(1)	4	(d)	(b)
765	6	4	Government final	Government and final
768	19(2)	2	calim	Claim
768	19(2)	3/4	Form-11, 12 and 14	Form-11, 12 and 13
769	19(3)	2	Form-13	Form-14
769	20(4)	1	inadvertance	Inadvertence
770	24(2)	2	posted	Pasted
770	24(5)	1	fees	Fee
771	28(4)	2	than one, than	than one, then
773	32(2)(v)	6	shall be posted	shall be pasted

राजपत्र का पृष्ठ संख्या	नियम	सम्बन्धित नियम की पंक्ति	के स्थान पर	पढ़ा जाए
773	32(3)	2	by posting a copy	by pasting a copy
774	33(d)	1	nomination paper	nomination papers
775	39 Heading	1	Security	Scrutiny
775	39	2	under rule 31	under rule 33
777	44(2)	2	polling officer	polling agent
777	46 Heading	1	appointment as death	appointment or death
797	57(2)	1	voter enter	voter enters
781	60(3)	2	and make	and mark
782	67(c)	5	counterfoil	Counterfoils
782	67(c)	5	ballot paper	ballot paper(s)
782	67(2)	1/2	seals the Presiding	seals of the Presiding
785	75(v)	8	Form 32 after	Form 32. After
785	75(v)	9	Panchayat. The counting	Panchayat, the counting
785	75(vi)	4	Sami i shall	Samiti shall
785	75(vi)	13	after cmpling	after compiling
786	76(1)first proviso)	4/5	should overlooked	should be overlooked
786	76(1) (first proviso)	5/6	clause (d) of clause (e)	clause (d) or clause (e)
786	76(1) (second proviso)	3	mark fall.	mark falls.
787	81(3)	1	If the candite	If the candidate
787	81(4)	2	poll has been takes	poll has taken place
787	82	2	shall be kepts	shall be kept
787	82	4	members Zila Parishad	Members of Zila Parishad
788	85(4)	1	at last five days	at least five days
788	85(6)	1	Chairman of Vice- Chairman	Chairman or Vice- Chairman
789	85(8)(B)	1	candiate	Candidates
791	86(6)	2	one a proposer	one as a proposer
793	87(4)	2	Tribes in more	Tribes is more
794	87(9)	3/4	Gram Panchayat. Panchayat Samiti shall	Gram Panchayat and Panchayat Samiti and shall
797	96(3)	3	which right not	which might not
805	FORM-13	1	[See rule 19 (3)]	[See rule 19 (2)]
806	FORM-14	1	[See rule 19 (2)]	[See rule 19 (3)]

राजपत्र का पृष्ठ संख्या	नियम	सम्बन्धित नियम की पंक्ति	के स्थान पर	पढ़ा जाए
806	FORM-15	2	or Gram Panchayat	of Gram Panchayat
807	Note below FORM -16	1	is false which he	is false or which he
811	FORM -19	3	God solemnly affirm	God and solemnly affirm
811	FORM -19	3	I will bear true and	I will bear true faith and
813	FORM -22	1	(see sub-rule 40)	(see rule 40)
814	FORM -23	3/4	election withdraw	election have withdrawn
816	Form-26	7	constituency No...of Panchayat Samiti	constituency No...of Zila Parishad
817	FORM -28 Heading	1	DECLARATION OF RESULT IN * UNCONTESTED/ CONTESTED ELECTION	DECLARATION OF RESULT IN UNCONTESTED ELECTION

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (पंचायती राज)।

MEDICAL EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 19th October, 2010

No. HFW-B(B)10-1/2003-loose.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that the following doctors shall retire from Government service on attaining the age of superannuation from the date shown against each:—

Sr. No.	Name & Designation	Date of birth	Date of retirement
1.	Dr. D.S. Dhiman, Prof. & HOD, (Radiology) IGMCI, Shimla.	21.1.1953	31.1.2011
2.	Dr. (Mrs.) Anupa Sood, Prof. & HOD, (OBG) KNH, IGMCI, Shimla.	30.3.1953	31.3.2011
3.	Sh. Roop Kaushal, Administrative Officer, IGMCI, Shimla.	3.3.1953	31.3.2011
4.	Dr. Kumud Bala Gupta, Prof. & HOD, (OBG), IGMCI, Shimla	20.4.1953	30.4.2011

5.	Dr. (Mrs.) Urmil Gupta, Prof., & HOD, (Physiology), IGMCI, Shimla.	20.5.1953	31.5.2011
6.	Dr. (Mrs.) Neena Rana, Asso. Prof. (OBG), IGMCI, Shimla.	15.6.1953	30.6.2011
7.	Dr. S.S. Minhas, Prof. & HOD. (Surgery), IGMCI, Shimla.	13.7.1953	31.7.2011
8.	Dr. R.K. Kaushal, Prof. & HOD (Paediatrics), IGMCI, Shimla.	7.11.1953	30.11.2011
9.	Dr. Rajinder Kumar Mehta, BMO (CTVS), IGMCI, Shimla.	16.10.1953	31.10.2011

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Health).

सिंचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 8 अक्टूबर, 2010

संख्या आई.पी.एच.(ए)2 (बी) (2)-20/2002.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 29-01-2002 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग, कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) वर्ग—III, (अराजपत्रित) तकनीकी सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग, कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल), वर्ग—III, (अराजपत्रित) तकनीकी सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध—“क” का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग, कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) वर्ग—III, (अराजपत्रित) तकनीकी सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 के उपाबन्ध—“क” में,—

(क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:

10300-34800 रूपए + 3800 रूपए + (ग्रेड पे)।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां:

स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार।”

(संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन)

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि के वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तार/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक पाया गया तथा केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—सम्बद्ध वृत्त का अधीक्षण अभियन्ता, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) को 14,100/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम; जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 430/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी) ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग के संबंधित वृत्त का अधीक्षण अभियन्ता नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 14100/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 430/— रुपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे, एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध— “ख”

कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य सिंचाई एवं जनस्वास्थ्य वृत्त के अधीक्षण अभियन्ता के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री.....
..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य सिंचाई एवं जनस्वास्थ्य वृत्त के अधीक्षण अभियन्ता (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के रूप में से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि

प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....
दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तार/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है तथा केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 14,100/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) कर्त्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक ही स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, प्रशासनिक आधार पर आवश्यकतानुसार स्थानान्तरण का पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन, मास और वर्ष तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

नाम व पूरा पता

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this department notification No. IPH(A)B(2)-20/2002 dated 8th October, 2010 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 8th October, 2010

No. IPH(A)B(2)-20/2002.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health, Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted) Technical Services, Recruitment and Promotion Rules, 2002, notified vide this Deptt. notification of even number dated 29-01-2002 namely:—

1. Short title & Commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Department of Irrigation & Public Health, Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2010.

(2) These Rules shall come into force from the date of Publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—(1) In ANNEXURE “A” to the Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health, Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted) Technical Services, Recruitment and Promotion Rules, 2002.

(a) **For the existing provision against Col. No. 4, the following shall be substituted namely:—**

(i) *Scale of pay for regular incumbents.*—Rs. 10300-34800+Rs. 3800 (Grade Pay).

(ii) *Emoluments for Contract employees.*—As per details given Col. 15-A.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(Selection for appointment to the post by contract appointment).

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(1) **CONCEPT.**—(a) Under this policy the Junior Engineer (Civil) in Department of Irrigation & Public Health H.P. will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Superintending Engineer of the concerned circle of IPH department after obtaining the approval of the Government to fill-up vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Junior Engineer (Civil) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. 14,100/- per month (which shall be equal to minimum of the Pay band + Grade pay). An amount of Rs. 430/- (3% of the minimum of Pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Superintending Engineer of the concerned Circle of IPH department will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* HP Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) **AGREEMENT.**—After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure “B” appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 14,100/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 430/- (3% of minimum of the pay band + grad pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scale etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-“B”

This agreement is made on thisday ofin the year.....BetweenShri /Smt.....S/O/D/O ShriR/O.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through (Superintending Engineer of concerned Circle of IPH Department) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Engineer (Civil) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Engineer (Civil) for a period of one year commencing on day ofand ending on

the day of. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on.....and information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 14100 per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Junior Engineer (Civil) will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Junior Engineer (Civil). He will not be entitled for Medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Junior Engineer (Civil) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)